

Actualiseringen modelarbeidsovereenkomst voor bestuurders 2023

De belangrijkste opmerkingen bij de modelarbeidsovereenkomst 2023 zijn:

- De geldende regelgeving is opgenomen en het model is geactualiseerd. Zo is het pensioengevend inkomen voor 2023 gemaximeerd op € 128.810 bruto.
- Ook is het model aangepast om te voldoen aan de door de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarde (WTVVA, datum inwerkingtreding: 1 augustus 2022) uitgebreide informatieplicht van de instelling jegens de bestuurder.
- Bij de bezoldiging is de bandbreedte-bepaling conform het advies “Goed zorgbestuur, gezonde voorwaarden” opgenomen zoals ook in de modelovereenkomst 2022.

Voor bestuurders die al een arbeidsovereenkomst hebben, heeft dit model van 2023 geen directe invloed. Wel adviseren wij bestuurders met een arbeidsovereenkomst een aantal zaken indien nodig aanvullend te regelen.

- Als in uw arbeidsovereenkomst over ‘salaris’ wordt gesproken, adviseren wij u (nogmaals) aan te sluiten bij het bezoldigingsbegrip van de WNT. Dit kan bijvoorbeeld door dit schriftelijk te definiëren in een toelichting op de bezoldigingsafspraken. Hiervoor kunt u gebruik maken van het door ons ontwikkelde model Toelichting bezoldigingsafspraken 2021, dat dat jaar voor de laatste keer is geactualiseerd.
- Als in uw arbeidsovereenkomst wordt gesproken van een voltijd/deeltijd dienstverband zonder dat er een specifiek aantal uren wordt genoemd, is het raadzaam om het aantal uren van een voltijd/deeltijd dienstverband te expliciteren en dit schriftelijk vast te leggen. Dit in het kader van de WNT, om bij controle discussie hierover te voorkomen. Ons advies is voor wat betreft het aantal uren aan te sluiten bij dat wat in de instelling gebruikelijk is.
- Voor verlofdagen kan ervoor worden gekozen om de bestaande overeenkomst in lijn te brengen met de nieuwe modelarbeidsovereenkomst. Hiervoor kunt u gebruik maken van het door ons ontwikkelde model Toelichting bezoldigingsafspraken 2021, dat dat jaar voor de laatste keer is geactualiseerd. Tevens wijzen wij op het belang om de vakantiedagen deugdelijk te administreren. Bijvoorbeeld door dit ieder jaar door de Raad van Toezicht te laten vaststellen.