15 mei 2024

**Oplegger behorende bij de modelstatuten 2024 van de NVZD en NVTZ**In de afgelopen maanden hebben de NVZD en NVTZ met Dirkzwager gewerkt aan de herziening en actualisering van de modelstatuten voor de stichting. De modelstatuten is op een aantal punten gewijzigd ten opzichte van de modelstatuten uit 2023. Naast enkele tekstuele aanpassingen, bestaan de grootste wijzigingen uit de actualisering van de onafhankelijkheidseisen voor de raad van toezicht en de herziening van de conflictregeling. Hieronder worden de belangrijkste wijzigingen puntsgewijs toegelicht.

**Tekstuele aanpassingen en toevoegingen**

* In de begripsbepalingen (artikel 1) zijn de definities van ‘raad van toezicht’, ‘raad van bestuur’ en ‘zorgorganisatie’ aangepast aan de tekst van de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) en het bijbehorende uitvoeringsbesluit. De vorige definities waren niet (juridisch) incorrect, maar de huidige definities sluiten beter bij de wettekst aan.
* Artikel 3.3 is aan de modelstatuten toegevoegd gezien de huidige ontwikkelingen van regionalisering en het belang van de maatschappelijke opgave(n) van de gezondheidszorg.
* Waar voorheen in de modelstatuten naar de raad van toezicht van een andere instelling werd verwezen, wordt nu naar ‘de interne toezichthouder’ van een andere instelling verwezen, overeenkomstig de Wtza. Deze term komt o.a. terug in artikel 6.4 en in de hierna te bespreken onafhankelijkheidseisen. In artikel 10.5 sub d is ‘lid 10’ veranderd naar ‘lid 9’.

**Actualisering onafhankelijkheidseisen**De onafhankelijkheidseisen uit artikel 9.9 zijn zoveel mogelijk in overeenstemming gebracht met artikel 7 uit het Uitvoeringsbesluit Wtza. De onafhankelijkheidseisen zijn aangepast qua volgorde en tekstuele vormgeving. Inhoudelijk hebben geen wijzigingen plaatsgevonden ten opzichte van de versie uit 2023. Wel sluit de nieuwe verankering van de onafhankelijkheidseisen beter aan op de uitvoeringspraktijk van het CIBG. Bovendien is het artikel nu beter herkenbaar voor nieuwe gebruikers van de modelstatuten.

**Herziening conflictregeling**De in artikel 14 neergelegde conflictregeling is gedeeltelijk herzien en uitgebreid. Voorheen was hierin opgenomen dat indien de raad van bestuur en raad van toezicht niet binnen twee maanden tot overeenstemming waren gekomen over de oplossing voor het verschil van mening of conflict, de raad van toezicht bevoegd was om daarover een besluit te nemen. In de herziene versie is opgenomen dat indien de raad van bestuur en raad van toezicht niet binnen twee maanden tot overeenstemming zijn gekomen, zij het verschil van mening of conflict voorleggen aan het Scheidsgerecht Gezondheidszorg met het verzoek een bindend advies te geven. Indien het niet mogelijk blijkt dit verzoek gezamenlijk te doen, zijn beide partijen bevoegd het verzoek eenzijdig in te dienen.

Indien de organisatie de voorgestelde conflictregeling in onderhavig artikel niet passend vindt, raden de NVZD en NVTZ aan [de conflictregeling van de Brancheorganisaties Zorg uit 2017](https://governancecodezorg.nl/wp-content/uploads/2017/05/Model-conflictregeling-Brancheorganisaties-Zorg-def.docx) als voorbeeld te raadplegen.

**Vragen?**Indien de modeldocumenten tot vragen leiden kunt u contact opnemen met de helpdesk van de NVZD of NVTZ.